

セレッジ通信

20年9月



Photo taken in
Fushimiinari, Kyoto, Japan

株式会社セレッジ



入国制限の緩和と共に、外国人 人材の入国受入れ体制を準備



入国制限の緩和により、入国を控えている人材
達がこれから入国できるようになったため、セ
レッジの支援サービスで外国人人材の受入れ体
制について、企業様の日本人従業員様向け入国
前の事前講習会を実施。



セレッジが在留支援をサポート している人材達が続々と卒業



セレッジの外国人材在留支援サービスとして、
企業様が採用した外国人材へ在留時の日本語
教育や定着などをサポートをさせて頂いており、
各自が立派に成長しサポートを終了しておりま
す（サポート期間中の2019年定着実績100%）。

入国制限さらに緩和、世界から 新規入国を再開



日本政府は3ヶ月以上の中長期にわたり滞在で
きる在留資格の取得者を対象。新型コロナウィ
ルスの感染拡大を防ぐため、様々な条件を前提
に、入国枠を最大でも1日1000人程度に限定する。



海外人材採用支援により採用され た外国人材達と企業様のOnline 交流会



新型コロナウイルスの影響を受け、入国が遅れて
いる人材達の不安な心理を考慮し安心してもらう
為、企業の責任者様と直接オンラインでの交流会
を開催。





入国制限さらに緩和、世界から新規入国を再開



日本政府はこれまで159の国・地域からの入国を制限していましたが、10月には全世界からの新規入国の受け入れを一部再開する方向で調整に入りました。今回は、3か月以上の中長期にわたり滞在できる取得者を対象としています。その場合、新型コロナウイルスの感染拡大を防ぐため、2週間待機などが条件となります。入国枠に関しては、最大でも1日1000人程度に限定していますが、観光客は対象外となっています。外国人入国の制限は徐々に緩和されており、インバウンドの回復に向けた大きな一歩となるでしょう。

ベトナム



6月18日、一般の国際的な往来とは別に、ビジネス上必要な人材等の出入国について例外的な枠を設置、更に7月29日から、入国拒否対象地域指定以前に日本を出国した再入国許可保持者の再入国に向けた手続を開始する事となりました。

10月1日から、ビジネス目的の滞在者に加え、観光客を除く3か月以上の中長期滞在者も受け入れを再開しています。

中国



中国は、3月28日から現在有効な訪中ビザ及び居留許可を有する外国人の入国を暫定的に停止しています。また、3月31日からは、外交や公務等のビザを有する者の入国を除き、滞在期間が15日間までのビザ免除措置のすべてを暫定停止しています。

9月28日からは、ビジネス・家族訪問などを目的とし、有効な居留許可を有する外国人の入国を許可しました。

マレーシア



5月17日からは、PCR検査の陰性結果・インターネット上でのフォームの提出などの条件を満たしたMM2H（マレーシア・マイ・セカンド・ホーム）ビザ保有者の入国を許可しています。

10月1日から、ビジネス目的の滞在者に加え、観光客を除く3か月以上の中長期滞在者も受け入れを再開しています。



入国制限の緩和により、長く入国を待って現地待期する各社人材達がようやく入国できるようになりました。そこで、セレッジではこれから来日する外国人材を迎える予定の企業様の日本人従業員様向けに、企業様の責任者様や担当者様へ外国人材の性格や特長、生活習慣及び職場管理などについて、「外国人材入国前講習会」を実行させて頂いております。

早速今月で、大手素材メーカー様で「外国人材入社前講習会」を開催させて頂きました。この企業は今年2月にベトナム現地でハノイ工科大学卒の2名のエンジニアを採用した後、すぐに新型コロナウイルスの影響を受けましたが、入国制限の緩和により、ようやく順調にビザの申請を行うことができました。現在、内定者2名とも在留資格を交付され、11月中に入国する運びとなりました。

初めて外国籍社員を迎える企業であり、採用前、採用後の不安があったそうですが、この度の「外国人材入国前講習会」によって、「日本人側の理解が深まった」、「懸念が緩和された」などのお声を賜り、多少でも責任者の皆様のご不安を解消できた喜びを感じております。

入国を控えて長く待期していた人材達が、ようやく日本へ来られるようになりましたので、皆一様に画面を通して興奮気味で意欲が伝わってまいります。現在、よりスムーズに日本社会に溶け込めるよう、セレッジのサービスにより、人材が入国するまで徹底的に日本語会話の強化トレーニングをさせて頂いてます。

その甲斐もあってか、弊社では現在の辞退者は0人で、多くの人材が生活の為に、現地でアルバイトをこなしながら、合間に日本語学習に取り組んでいます。その情熱に応えるかのように、日本語力が確実に成長しているのが見て取れます。

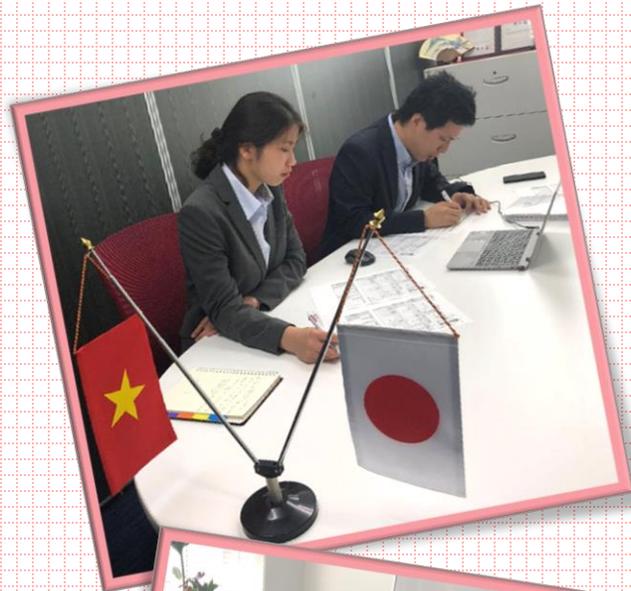




海外人材採用支援により採用された



外国籍人材達と企業様にてOnline交流会



新型コロナウイルスの感染拡大により、外国籍人材達の日本への入国が大幅に遅れてしまいました。長期待期による人材達の来日意欲やメンタル面において、企業様にも不安が生じている現場から、企業様と人材とのオンラインによる交流会を開催する事となりました。

人材達は、企業の責任者様と直接的な会話の交流により、待期疲れの中でも元気が湧き、日本や今後就職する職場や日本人上司との連帯感も生まれたようです。その嬉しさからか、もうすぐ日本へ行けるといふ実感を得ているようです。待期中に成長してきた人材の姿を見て、企業様も安心することができました。



セレッジの海外人材採用支援サービスにより、昨年、ベトナム人材採用のご依頼を頂いている物流機能を持つ建設部材製造企業様が、来月中に人材の来日を迎える予定になっております。この度の新型コロナウイルスの影響で、入国後に多くの注意事項や不安点もあると想定した上で、セレッジにご依頼頂き、人材とオンライン交流をしました。



採用された人材は、ベトナムの一流大学の卒業生で、面接時当初から英語ができますが、日本語力はまだまだ発展途上でしたが、一年近く真面目に学習を取り組み、ようやく面談を全て日本語で行うという交流ができるようになりました。企業の責任者との会話を経て、人材の表情に活力が生まれ、同時に改めて引き締まったようです。



セレッジが在留支援をサポートしている 人材達がぞくぞくと卒業!



様・ベトナム籍エンジニア
日本語能力試験 結果通知書
レベル:N3

試験実施日	回数	番号	氏名	期生	語彙		文法		読解		聴解		合計 合格点: 95	結果
					満点: 35	満点: 25	満点: 60	満点: 60						
2020.06.22	3回目	1		一期生	24	A	21	A	26	B	46		117	合格
		2		一期生	22	A	22	A	25	B	45		114	合格

採点基準:
A: 67%以上 B: 34%~67% C: 34%以下 各部分19点以上で合格とする

様・ベトナム籍エンジニア
日本語能力試験 結果通知書
レベル:N2

試験実施日	回数	番号	氏名	期生	語彙		文法		読解		聴解		合計 合格点: 90	結果
					満点: 37	満点: 22	満点: 59	満点: 60						
2020.09.25	1回目	1		一期生	18	B	2	C	17	30			67	不合格
		2		一期生	26	A	11	B	21	44			102	合格

採点基準:
A: 67%以上 B: 34%~67% C: 34%以下 各部分19点以上で合格とする

セレッジの外国籍人材の在留支援サービスとして、企業様が採用した外国人材への日本語教育管理（自主学習ではなく月次の第3者管理）や日本での生活相談、キャリア指導など定着支援をサポートさせて頂いております。

特に日本語教育の面では、弊社が独自で手配した教材や日本語学校監修のE-Learningを導入し、個人毎のレベルに合わせて学習進捗を管理させて頂いております。加えて毎月の定期訪問により、人材各自の学習進捗を確認・指導し、実際の学習進捗に合わせて計画を調整したり、模擬試験を行ったりします。これにより、各人材達の成長度が明確になります。

この度、セレッジがサポートをしている大型土木建設機器関連企業様の人材がサポート卒業を迎えました！この企業様は2年前に、弊社経由でベトナム国立大学の建設関連学科出身の人材を3名採用することとなりました。当初は3名の人材達をサポートさせて頂き、その過程を見て、当企業様のご依頼により、すでに在籍していた1名のベトナム人材の在留サポートも任されました。

入社当初、各自の日本語レベルに個人差が大きく、N5～N4未満レベルでしたが、2年間の学習管理をさせて頂く事により、全員N3合格で、なんと2年間でN2合格を果たした人材もいました！各自の成長に喜びつつ、この度卒業を迎えました。皆様、卒業おめでとうございます！





セレッジが在留支援をサポートしている 人材達がぞくぞくと卒業！



関西の金属加工企業様の人材も卒業を迎えました。この企業様も二年前に、セレッジの外国人人材採用支援サービスにより、ベトナム人の大卒エンジニアを2名採用し、入社後にサポートをさせて頂いています。

2名の人材の性格は全くの正反対ですが、二人とも非常に優秀で、努力を重ねられる性分です。仕事はいつも忙しいですが、日本語の学習も怠らずコツコツなしました。その努力する姿勢は企業様にも大変ご評価頂きまして、現在は社内の重要な業務を任せられるまでになっています。



一期生



二期生



今年2月に、1期生2名のうち1名が選抜されて、当企業の責任者様と一緒にベトナムへ足を運び、弊社経由にて2期生のベトナム人大卒エンジニアを面接し、新たに2名を採用致しました。

新型コロナウイルスの影響を受けまして少し遅れましたが、2期生2名のエンジニアも今年11月に入国する予定が確定しました。1期生の2名は着実に成長し卒業しましたが、これから入国する後輩である2期生2名の入社を非常に楽しみにしています。

Selege

Selege Co., Ltd.

～アジア人材採用プラットフォーム～

【Osaka】

大阪市北区梅田1丁目2番2-1300号

大阪駅前第2ビル13F11号

TEL : 06-6343-3681 FAX : 06-6343-3682

【Tokyo】

東京都渋谷区代々木2-23-1

ニューステイトメナー1156号

TEL : 03-5315-4324 FAX : 03-5315-4323