

# セレッジ通信

## 19年8月



株式会社セレッジ

# CONTENTS

## ベトナム人材が日本へ入国、ご入社対応

セレッジの海外人材支援サービスにより、建材加工メーカー様がベトナム人技術者を採用。数ヶ月を経て入国、及びご入社対応。

02

## 01 第2弾 自動車整備士採用面接開催

中国にてセレッジの海外人材支援サービスにより、カーサービス事業会社様が現地の自動車整備学校を視察の上、自動車整備士採用面接会を開催。

03

## 人材への日本語教育教材を更に強化 (セレッジが独自で企画・運用)

外国人人材の日本語力を向上させるため、セレッジがアフターフォローする人材への日本語教育教材を更に強化。教材だけでなく、各個人のレベルに合わせてスペシャルプラン(教育計画)を設定(セレッジが独自で研究、企画)。

# 中国

## 中国現地自動車学校視察及び 自動車整備士面接第2弾を開催

セレッジの外国人採用支援サービスにより、中国で現地自動車学校の視察及び整備士面接会第2弾を開催。

今回は、兵庫県のカーサービス事業会社様が、セレッジと中智上海グループが連携し主催する中国トップレベルの自動車整備学校での面接会をセッティング（セレッジ同行）。学校側責任者一同と和やかに会談しその後、校内の様子から学科教室、自動車実技の練習場まで視察されました。



自動車保有量で世界一位になっている中国では、自動車整備技術の必要性が高くなり、また外車率も高いため、日本車を含めてMercedes-Benz、BMW、Audi、Volkswagenなど様々なメーカーの自動車を整備できるように求められています。そのため、中国の自動車学校は各メーカー整備技術の習得にも非常に力を入れています。当校の自動車整備専攻の学生達は全員3年間に渡り、計約**4000時間以上**の自動車知識と実技トレーニングを行い、どのような車種でも素早く整備できるように教育されています。入職時の**即戦力性が抜群です**！もちろん、彼らは日本式の整備技術習得も欠かせません。



自動車整備学校の視察を通して、企業様が中国の整備学校のレベルを身をもって把握することができ、人材達がしっかりと学校で教育されていることを見て、とても安心され同時に賞賛を頂きました。

視察を経て、事前に各社より頂いた求人内容に基づいて、正式に自動車整備士採用面接会を開催致しました。5月より行われた第1弾の面接会の宣伝効果もあり、今回は1社の少人数募集でしたが、なんと20名近くの人材が集まり、規模のある面接会となりました。



## 【企業説明会】 & 【性格傾向テスト】 & 【実技テスト】



求人企業の採用責任者様より、候補者へご挨拶頂き、企業紹介資料やパンフレットを候補者達にご配布。企業の業務内容や運営状況などを伝える説明会を開催(募集時期に、人材へ事前に企業説明はしております)。

候補者達の性格や集中力などを把握するため、弊社の人材採用サービスによる強化版クレペリン検査(弊社独自強化版)を全員受験頂きます。テスト結果は、候補者毎に大きく異なり、最終内定者を選定する際のとても良い材料の一つとなっております。

筆記テストを終えた後、最も重要な自動車整備に関する実技テスト(オイル・フィルタ交換等)をさせて頂き、学校でしっかり学習した知識と経験をその場で発揮することが求められます。





### 【最後に対面面接、企業と人材との個人面談】

面接会に参加している人材達が、まだ正式的に日本語の教育を受講していませんが、企業様へ自己アピールするために、みんな独力で学んだ日本語で一生懸命に自己紹介をしました。

候補者達は終始真面目で礼儀正しく、趣味や家庭状況からインターン先の仕事内容まで、自動車整備に関する知識や技術をしっかり学んだおかげで、企業様からの専門的な質問に対しても柔軟に対応する事ができました。



カーサービス事業会社様が面接会での内定人材を発表



### 【合格者との記念撮影】

企業様には採用枠がありますが、候補者達は全員が優秀な人材だったので、内定者の選出にはとても悩まれました。

絞りに絞って内定結果を決めましたが、企業様から内定をもらえなかった候補者に、「優秀ではなかったという訳ではなく、整備士として皆実力はしっかり備えているので、引き続き整備士として継続し努力し続けて下さい」とお声を頂きました。

最後に内定した合格者と記念撮影をして、彼らに向けて「**日本でも即戦力としてすぐに現場で活躍できる**」と太鼓判を送って頂きました。

## 第1弾面接会での内定人材と面会

去る今年5月、中国人自動車整備士の面接会第1弾を開催され、4名の内定者が選出されました。そして今回、内定者達と内定書へ署名するために、その企業側責任者様が再訪され、本自動車整備学校へ足を運んで頂きました。

人材達は全員今年の新卒で、現在、日本へ就職に行くために、学校に戻り、日本語を猛勉強中です。面接当初はほとんど日本語ができなかったのですが、僅か2か月で、すでに全員簡単な日常会話がやり取りできるようになりました。

企業側の責任者様は直接手渡しで人材達へ内定通知書を出し、その場で署名されました。また、日本から持ってきた各自へのお土産も頂き、人材達がとても喜んでいる様子でした。彼らの日本での活躍を期待しております！





今回の企業様も初めて、外国人を採用しますので、ベトナムエンジニアの到来を歓迎しながらドキドキ。人材は会社責任者様に対して、初対面ながらも元気に挨拶を行ったので、会社責任者様からは、人材のハキハキとした姿勢に「安堵した」とお声を頂きました。



企業様の教育担当者様から、工場内の生産設備について説明を受けている所です。人材達も通訳を通して、熱心な表情で説明を聞き、一刻も早く業務に就きたい様子。



セレッジの外国人支援採用サービスにより、建材加工メーカー様が採用した2名のベトナム人エンジニアが日本へ入国。

セレッジが空港まで出迎えに行き、人材達と任天堂広告の前で記念写真撮影。



セレッジの外国人採用支援サービスにより、人材が日本で生活する上で必要な手続きなどをサポート（役所登録・銀行口座開設・日用品の購入等々）させて頂きました。



外国籍人材に対して、生活面で最も重要な住宅は、企業様からご準備して頂いております。

綺麗なお部屋を見て、人材達もとても喜んでいました。これからの人材の活躍に期待です。

アフターフォローサービスにある日本語教育部分において、更に充実させました。

個人個人に合わせたスペシャル教育プラン



N5~N1各種教材準備



1ヶ月毎に学習量は決まっており、業務で忙しい人材もこなせる

セレッジでは採用後の在留支援サービスを任された人材に対して、人材の日本語力が向上するように、セレッジが独自で日本語に関する測定テストや学習内容や教材を日々企画・導入しております。

今回、新しい日本語教育素材として企画設計された教材は、人材各自の教育プランに合わせた日本語能力試験（N5~N1）の合格に向けて、【文法・語彙・読解】と3分野の教材を更に強化致しました。

技能実習生によく見られる傾向ですが、現地での6ヶ月程の短期学習のため、会話に重点を置いた教育しかできておらず、文法などの基礎を学んでいないため、日本語が伸びにくくなっていましたが、弊社ではそれを改善致しました。

セレッジでは在留支援サービスとして、毎月企業様に定期訪問をさせて頂いています（通訳同行による）。その際、職場や生活での悩みをカウンセリングしてアドバイスしたり、業務力と日本語力の成長を確認して促進したりします。

特に日本語は、個人差が出てきますので、人材のレベルと学習力に合わせて、セレッジから個人個人に合わせたスペシャル教育プランを設定させて頂きます。

学習スケジュールを可視化するだけでなく、詳細に学習内容一覧も用意しますので、人材が何を学習すれば良いかの確に判断する事ができます。

# Selege

Selege Co., Ltd.

～アジア人材採用プラットフォーム～

**【Osaka】**

大阪市北区梅田1丁目2番2-1300号

大阪駅前第2ビル13F11号

TEL : 06-6343-3681 FAX : 06-6343-3682

**【Tokyo】**

東京都新宿区新宿1-10-5 岡田ビル4F

TEL : 03-5315-4324 FAX : 03-5315-4323